

Ulysses/SCDP-QSプランご紹介資料

SAPの世界標準タレントマネジメントソリューションを 低価格、短期間で導入してみませんか ～人材育成の効率化から戦略人事へのシフト～

◆SAP SuccessFactorsとは

SAP社が提供する世界177ヶ国で使用されているクラウド型人材戦略ソリューションです。人材データを一元管理することで、配属から目標管理、キャリア計画、報酬管理などグループ企業間の様々な業務をスムーズに連携させることができます。クラウド型のため、インターネットに接続できる環境さえあれば、すぐにご利用可能です。



◆当ソリューションで提供する機能

豊富な機能を有するSAP Success Factorsの中でもタレントマネジメント領域のシステム導入をご検討されているお客様に向けて

- 人材管理 (Employee Central)
- 後継者管理/キャリア開発

(Succession & Career Development) 機能について、投資額を抑えて短期間に導入するプランをご紹介します。

◆システム導入の期待効果

- ・標準的なタレントマネジメントの核であるキャリア開発、後継者管理がすぐに開始可能
- ・お客様の自社要件 (スキル、コンピテンシー、職務定義、キャリアパス等) を指定のマスタにご登録頂くことで、キャリアパスに応じた必要スキル/コンピテンシーの照会、目標作成 進捗管理などのキャリア開発全般機能を現場レベルで管理可能
- ・最適な後継者候補を人材情報に基づいて選出し、計画的なポジション別の人材育成が実現
- ・クラウドアプリケーションのメリットを活かし、モバイルデバイスも活用・ペーパーレス化で、職務定義、育成配置計画のプロセスの運用負荷を大幅に削減
- ・従業員セルフ入力、適正分析により的確な指導・フィードバックを提供し、社員のモチベーションが向上

◆なぜ低価格、短期間で導入できるのか？

弊社の20年に渡るSAP人事導入コンサルティング経験を集約し、特にお客様のニーズが高い設定内容やシナリオをテンプレート『Ulysses for SuccessFactors』にプリセット。日本の人事制度にマッチした各種機能や必須の管理項目やマスタをあらかじめ限定したユーザ設定用マニュアルを用意。お客様自身で定義済みのデータを登録するだけで即活用が可能です。デモデータ等自習・機能確認用の環境もあり、ベンダー側の作業を抑え少ない導入工数でご提供することができます。



◆今回のプランに含まれる主要機能

機能	機能（中分類）	機能概要
後継者計画	後継者組織図	組織内のレポートラインや、ポジション間の開わりを階層で表した図を表示することができます。ポジションへは現職者や後継者の情報（退職のリスクなど）をアイコンで表示させることが可能です。また、空席（採用予定）のポジションを含むポジションの階層を表示することも可能です。
後継者計画	ポジションタイトル	後継者計画を作成・管理することにより、特定のポジションに欠員が生じた場合にそのポジションを充足する候補者を登録します。それぞれの候補者には、即応力（準備状態）の評価とコメント追加できます。候補者は、ポジションまたは現職者に割当することができます。
後継者計画	系統図	ポジションごとの後継者計画を系統図としてグラフィカルに表示することができます。計画作成者は高位のポジションが空席になり、後継者計画が実行に移された場合の組織への影響を評価できます。
後継者計画	人材検索	社員プロフィールで管理している職務経験や各種スキル、評価の結果に基づいて社員を検索し、的確な後継者候補を特定することができます。
後継者計画	人材プール	人材のグループを作成し、追跡する機能です。潜在力が高い人材の育成や一般的職務の後継者の特定など、様々な目的で使用できます。人材プールに登録するメンバーには準備状態やメモを付与することができます。
後継者計画	9 box	パフォーマンス×潜在力、コンピテンシー総合評価×目標総合評価など、二軸の評価グリッド上に社員の顔写真や各種情報をアイコンで表示したり、個人の過去の評価履歴等を表示することが可能です。
後継者計画	レポート	各ポジションの後継者計画の有無を示すダッシュボードと、アドホックレポートビルダーで作成されたリスト形式のレポートが使用できます。リストレポートでは、現職者と後継者に関するデータの表示やダウンロードを行うことができます。
キャリア開発	キャリア開発プラン	個人の育成目標の作成・管理が可能です。目標には様々な属性を含めることができます。社員が現在または将来の役割のために育成する予定であるコンピテンシーへのリンクも設定できます。
キャリア開発	キャリアワークシート	社員が目指したい将来の役割で必要となるコンピテンシー要件を定義・管理・照会ができます。これにより、社員はキャリア目標を達成するための適切な能力開発を検討することができます。また、上位の役割に繋がる中間の役割を示すキャリアパスを表示する機能が含まれます。従業員側の保有スキルを管理した場合（※）、適合分析でマッチ率や過不足要素のグラフ表示なども可能となります。 ※従業員保有のスキル・コンピテンシーなどのパフォーマンス評価は、PMGM（目標評価管理）モジュールが必要となります。
キャリア開発	レポート	キャリア開発目標に関するデータの照会やダウンロードを行うことができます。

◆プラン導入期間・価格

標準導入期間 : 4週間

標準価格(税別) : 初期費用 240万円 月額ライセンス費用おひとり様430円

※別途Ulysses使用料が発生します。（想定ユーザ数：500名以下）



お問い合わせ窓口

株式会社オデッセイ コンサルティング事業部 営業部

〒100-6017 東京都千代田区霞が関3-2-5 霞が関ビルディング17F

〔TEL〕 03-3500-5221 [E-mail] service@odyssey-net.jp