

Smart Package by HCC Seidor

Sucesión y Desarrollo



SAP® Qualified
Partner-Packaged Solution

Smart Package by HCC Seidor

Smart Package by HCC Seidor es el servicio de implementación acelerado para la solución SuccessFactors de HCC Seidor. Entrega servicios a través de una solución pre configurada basada en las mejores prácticas y junto con la metodología SAP Activate ofrece una opción de implementación simplificada para los clientes que quieren tener los productos de SuccessFactors en marcha, funcionando de forma rápida y eficiente. Líneas de tiempo acelerados, con alcance definido y tarifas fijas.

Smart Package by HCC Seidor puede ser utilizado en cualquier cliente, pero sobre todo en clientes de tamaño medio que quieren construir una base con Quick Wins. No existe trabajo de configuración o cambios durante un proyecto Smart Package by HCC Seidor. Sin embargo, pueden hacerse ajustes mínimos para personalizar el sistema a los requerimientos del negocio.



Implementación Acelerada

Líneas de tiempo acelerados con alcance definido



Pre Configurada

Entrega de nuestros servicios a través de una solución pre configurada basada en SuccessFactors best practices



Cualquier Organización

Puede ser utilizado en cualquier organización que quiera construir una base con Quick Wins.



Tarifas Fijas

Precio mensual definido por rango de empleados donde se incluye Suscripciones y Servicios de implementación



Los costos de seleccionar e incorporar nuevos empleados **supera a la incorporación de talentos internos.**

1 | Smart Package by HCC Seidor Sucesión y Desarrollo

Nuestro paquete de Sucesión y Desarrollo permite la gestión del desarrollo de los colaboradores soporados en 7 indicadores.

Viabilizar la búsqueda e identificación de potenciales talentos al interior de la organización y la preparación en el tiempo de líderes. Asegurar funcionalidad pre-configurada y definida a menores tiempos y costos.

2 | Con esta práctica puedes tener:

- ✓ Visibilidad del riesgo de salida de los empleados, permitiendo anticipar promociones y cambios de posiciones.
- ✓ Minimización de la rotación voluntaria.
- ✓ Planificación de la sucesión aumenta la promoción interna.
- ✓ Reducción del tiempo para cubrir vacantes en posiciones críticas.

Implementación en: **4 semanas**



HASTA 15 %

De ahorro anual en costos al identificar y promover talento interno como sucesores a posiciones clave



HASTA 10 %

En reducción de posiciones críticas vacantes, lo cual se traduce en mantener la productividad



HASTA 10 %

De ahorro en costos relacionados a la productividad perdida debido posiciones críticas que se encuentran vacantes

Fuente: SAP Value Lifecycle Management Database 2016

Contáctanos:



Déjanos tus datos en el siguiente Email y nos pondremos en contacto contigo:

Gerente de Negocios - Rodrigo Salazar
rsalazar@hccseidor.com



SAP® Qualified
Partner-Packaged Solution

SAP SuccessFactors