

Smart Package by HCC Seidor

Empleado Central



SAP® Qualified
Partner-Packaged Solution

Smart Package by HCC Seidor

Smart Package by HCC Seidor es el servicio de implementación acelerado para la solución SuccessFactors de HCC Seidor. Entrega servicios a través de una solución pre configurada basada en las mejores prácticas y junto con la metodología SAP Activate ofrece una opción de implementación simplificada para los clientes que quieren tener los productos de SuccessFactors en marcha, funcionando de forma rápida y eficiente. Líneas de tiempo acelerados, con alcance definido y tarifas fijas.

Smart Package by HCC Seidor puede ser utilizado en cualquier cliente, pero sobre todo en clientes de tamaño medio que quieren construir una base con Quick Wins. No existe trabajo de configuración o cambios durante un proyecto Smart Package by HCC Seidor. Sin embargo, pueden hacerse ajustes mínimos para personalizar el sistema a los requerimientos del negocio.



Implementación Acelerada

Líneas de tiempo acelerados con alcance definido



Pre Configurada

Entrega de nuestros servicios a través de una solución pre configurada basada en SuccessFactors best practices



Cualquier Organización

Puede ser utilizado en cualquier organización que quiera construir una base con Quick Wins.



Tarifas Fijas

Precio mensual definido por rango de empleados donde se incluye Suscripciones y Servicios de implementación



Soluciones rápidas, robustas y eficientes para la Gestión del Capital Humano.

1 | Smart Package by HCC Seidor Empleado Central

Nuestro paquete de Empleado Central permite la gestión de los colaboradores mediante los procesos más importantes de autoservicio y servicios a nivel supervisor con flujos de autorización dependiendo las reglas de negocio. Asegurar funcionalidad pre-configurada y definida a menores tiempos y costos.

Las organizaciones pueden tener control de: **Alta, baja y reintegro del Empleado, Cambios organizativos, Solicitud de vacaciones, Flujos de aprobación y Autoservicios del Empleado y Gerente.**

2 | Con esta práctica podrá gestionar acciones de:

- ✓ Transacciones de Recursos Humanos (cambios en la información del personal y estructura organizativa)
- ✓ Gestión del Tiempo Libre.
- ✓ Gestión de posiciones (organigrama de jerarquía para diferentes niveles)

Implementación en: 8 semanas



HASTA 20 %

En la reducción de costos por transacción de Recursos Humanos al proveer a los empleados de herramientas de autoservicio para labores administrativas.



HASTA 15 %

De reducción de costo de la función de administración de personal por cada empleado mediante el uso de un sistema de RR.HH. que sea un repositorio para toda la información de empleados.



HASTA 15 %

En ahorro de tiempo que el manager invierte en actividades administrativas mediante el uso de automatización de procesos y flujos de aprobación.



HASTA 10 %

De incremento en la productividad de los administradores de RR.HH. (relación de empleados por cada administrador de RR.HH.)

Fuente: SAP Value Lifecycle Management Database 2016

Contáctanos:



Déjanos tus datos en el siguiente Email y nos pondremos en contacto contigo:

Gerente de Negocios - Yarelis Castro
ycaastro@hccseidor.com



SAP® Qualified
Partner-Packaged Solution

SAP SuccessFactors