SAP SuccessFactors

SAP SuccessFactors Workforce Planning

技術および機能仕様書

顧客

この文書について
英語版が正式文書であり、当日本語文書はその参考抄訳として扱いください。

SAP Run Simple

SAP SuccessFactors

目次

主な特長と機能 3

戦略的要員計画 3

ヘッドカウント計画 4

要員計画のセキュリティ 4

ユーザーの範囲設定 4

免責条項 5

www.sap.com/contactsap

© 2022 SAP SE or an SAP affiliate company.All rights reserved.
本書のいかなる部分も、SAP SE 又は SAP の関連会社の明示的な許可なくして、いかなる形式でも、いかなる目的にも複製又は伝送することはできません。

本書に記載された情報は、予告なしに変更されることがあります。SAP SE 及びその頒布業者によって販売される一部のソフトウェア製品には、他のソフトウェアベンダーの専有ソフトウェアコンポーネントが含まれています。製品仕様は、国ごとに変わる場合があります。

これらの文書は、いかなる種類の表明又は保証もなしで、情報提供のみを目的として、SAP SE 又はその関連会社によって提供され、SAP 又はその関連会社は、これら文書に関する誤記脱落等の過失に対する責任を負うものではありません。SAP 又はその関連会社の製品及びサービスに対する唯一の保証は、当該製品及びサービスに伴う明示的保証がある場合に、これに規定されたものに限られます。本書のいかなる記述も、追加の保証となるものではありません。

特に、SAP SE 又はその関連会社は、本書若しくは関連の提示物に記載される業務を遂行する、又はそこに記述される機能を開発若しくはリリースする義務を負いません。本書、若しくは関連の提示物、及び SAP SE 若しくはその関連会社の戦略並びに将来の開発物、製品、及び/又はプラットフォームの方向性並びに機能はすべて、変更となる可能性があり、SAP SE 若しくはその関連会社により随時、予告なしで変更される場合があります。本書に記載する情報は、何らかの具体物、コード、若しくは機能を提供するという確約、約束、又は法的義務には当たりません。将来の見通しに関する記述はすべて、さまざまなリスクや不確定要素を伴うものであり、実際の結果は、予測とは大きく異なるものとなる可能性があります。読者は、これらの将来の見通しに関する記述に過剰に依存しないよう注意が求められ、購入の決定を行う際にはこれらに依拠するべきではありません。

本書に記載される SAP 及びその他の SAP の製品やサービス、並びにそれらの個々のロゴは、ドイツ及びその他の国における SAP SE（又は SAP の関連会社）の商標若しくは登録商標です。本書に記載されたその他すべての製品及びサービス名は、それぞれの企業の商標です。商標に関する詳細の情報や通知に関しては、http://www.sap.com/corporate-en/legal/copyright/index.epx をご覧ください。

SAP Run Simple

この仕様書では、2022 年上半期のリリース時点の SAP SuccessFactors Workforce Planning の主な特長と機能について説明します。

主な特長と機能

- 戦略的要員計画
- ヘッドカウント計画
- 要員計画のセキュリティ

戦略的要員計画

SAP SuccessFactors Workforce Planning の戦略的要員計画機能は、お客様が適切なスキルを持つ適切な人材を適切なタイミングとコストで確保できるように支援し、お客様が現在および将来のビジネス戦略を効果的に実行できるようにします。

主な機能	説明
戦略的分析	予想される将来の要員シナリオの特定に役立ちます。長期のビジネス戦略に合わせて、計画の前提条件、重要な職務役割、能力を把握できます。
予測	重要な職務役割に対するスキルの需要を予測し、モデルを作成して、ギャップ分析を実行する機能。ビジネス戦略の実行に必要な将来の要員の規模と形態を予測できます。
リスク分析	ビジネス戦略の遂行を脅かす重大なリソースのギャップを特定するのに役立ちます。
戦略、影響、およびコストのモデリング	特定されたリスクを効果的に軽減する介入を決定することができます。さらに、これらの介入の影響とコストをモデル化して、財務上の影響を判断することができます。 コストモデリングに関連する財務データの生成を自動化するのに役立つ財務管理の測定基準パックが含まれています。
行動と説明責任	要員戦略を総合的な企業戦略に組み込む方法と成功を測定する方法を決定する機能。
ベストプラクティスの戦略バンク	要員計画の設計および戦略的介入策に関するライブラリを作成したり、ベストプラクティスの戦略バンクから設計や対応策を選択したりすることができます。ベストプラクティスの戦略バンクには重要な現場経験と調査が含まれており、組織が誘致と定着の取り組みを強化するために採用できる約 100 の戦術と戦略が挙げられています。
リソースとフレームワーク	要員計画ガイドブックおよびテンプレートを利用することができます。これらの文書は、要員計画プロセスを支援するために開発され、プロジェクトを成功させるための実用的なツールと手法を提供します。

ヘッドカウント計画

SAP SuccessFactors Workforce Planning のヘッドカウント計画機能により、お客様は組織のヘッドカウント計画を作成および管理し、ヘッドカウント計画を実行し、進捗を監視することができます。

主な機能	説明
計画の作成	部門およびコストセンターの階層に沿って計画を作成することができます。計画ごとに人員に関する予算を設定します。さらに下位の階層にあるサブ計画を参照し、新しいサブ計画を即時に追加します。
ポジションの計画	現在のポジションと計画されているポジションを表示し、マネージャーが追加のヘッドカウントを計画できるようにします。Employee Central で計画されているポジションを作成します。計画されているポジションごとに編集を行いコメントを作成します。
集計ビューと詳細ビュー	組み込みの分析ビューは、計画されたヘッドカウントを重要なさまざまな要素にわたって要約表示することができます。計画された FTE を経時的に表示し、計画のセクションのリストビューにドリルダウンします。

要員計画のセキュリティ

主な機能	説明
役割ベースのセキュリティ	役割ベースのセキュリティ機能を使用して、ユーザーの SAP SuccessFactors Workforce Planning エクスペリエンスのほぼすべての側面をカスタマイズすることができます。これには、管理ツールメニューに表示されるオプション、ユーザーがアクセスできるレポート、予測できるメジャー、使用可能な分析オプション、および予測できるデータに制限を設定する機能が含まれます。

ユーザーの範囲設定

SAP SuccessFactors Workforce Planning ソリューションによる処理の対象となる社員の母集団。母集団は通常、社員に限定されますが、お客様が分析/計画のための 1 人の連続する要員の一部とみなす場合は、サードパーティーの外部リソースを含めるように拡張することができます。このユーザー数は、お客様のサブスクリプションにおける Employee Central および Learning の機能ユーザーを除いた最大ユーザー数と等しくなります。また、お客様のサブスクリプションの一部でもある場

合は、同じ母集団とみなされるため、通常は Workforce Analytics の最大ユーザー数と等しくなります。

免責条項

SAP は、顧客と SAP 間の契約に定めるとおり、その単独の裁量により、随時、クラウドサービスを変更する権利を留保します。