機能範囲の説明 | 公開版
2023 年 11 月 6 日

SAP SuccessFactors Compensation の機能範囲の説明

© 2023 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved.

目次

1 この文書について 3

2 機能 4

3 サービスの可用性 8

4 セキュリティ、プライバシー、コンプライアンス 10

5 ブラウザーのサポート 11

1 この文書について

この文書では、SAP SuccessFactors Compensation で利用可能な機能について説明します。一部の機能を利用できるかどうかは、SAP とのライセンス契約によって異なる場合があります。

ほかの SAP 製品との統合を示すために、SAP Help Portal の製品文書には、SAP SuccessFactors Compensation に含まれていない機能への参照が含まれている場合があります。この機能範囲の説明に含まれていない機能には、別のライセンスが必要になる場合があります。

英語版が正式文書であり、当日本語文書はその参考抄訳として扱いください。

> **i 注記**
>
> この文書には、以下に関する情報は含まれていません。
>
> - SAP SuccessFactors Compensation で利用可能なパッケージと価格設定。詳細については、SAP Discovery Center を参照してください。

2 機能

SAP SuccessFactors Compensation の機能概要を説明します。

SAP SuccessFactors Compensation は、社員のニーズ、業務、予算を連携させる戦略的な報酬プログラムの構築と管理をサポートします。これにより、組織は基本給、短期インセンティブ、長期インセンティブプログラムの計画などの報酬プロセスを効果的に実行することができます。また、これは調整プロセスの主要コンポーネントであり、マネージャーによるレポートやピアツーピア（社員間）の表彰プログラムの指名と承認を可能にします。

SAP SuccessFactors Compensation では、以下の機能を使用することができます。

基本給、短期インセンティブ、長期インセンティブの計画

報酬管理ツール	報酬管理者は、コンサルタントの支援なしにプランコンポーネントを設定および変更できます。これには、資格ルール、予算、ボーナスプラン計算、ガイドライン、個人報酬明細、およびワークシートの列が含まれます。
設定可能なワークシート、ワークフロー、および承認ルール	設定可能なワークフローとワークシートにより、電子メールや手動のスプレッドシートへの依存を低減し、エラーを最小限に抑え、計画プロセスを迅速化することができます。オプションの階層ベースの承認を伴う自動ルーティングを提供します。
報酬モデリング	報酬モデリングにより、管理者は、さまざまなガイドライン、予算、および給与範囲スキーマをモデル化し、その最新の情報をプランのテンプレートに自動反映させることができます。
総合報酬プラン	1 つの報酬ワークシートを使用して、昇給、昇進、調整、一時金、短期インセンティブ、長期インセンティブ、および合計現金報酬を計画します。
複雑な昇給ガイドラインのサポート	報酬ガイドラインは、パフォーマンス評価、ベンチマーク指標（範囲内のポジション、コンパレシオ）、職務レベル、給与等級、インポートされたカスタムフィールド、および計算された値に基づき、アラートまたは警告（ハードストップ）として設定することができます。
ワークシート推奨事項の事前入力	複数の属性（パフォーマンス評価、職務レベル、給与等級、レンジペネトレーション、コンパレシオなど）を含むガイドラインと、会社、チーム、個人のガイドライン、またはお客様が定義した計算に基づいて、基本給、短期、および長期インセンティブに関する推奨事項を事前入力することができます。

目標ベースのボーナス支給目標の追跡	財務情報および会社レベルの目標を使用し、ターゲットとなる測定基準と実績とを比較して、支給額を決定します（段階的なスケールモデル、線形補間、および無制限の支給ステップを使用）。SAP SuccessFactors Performance and Goals との統合をサポートし、チームおよび個人の目標を取り込み、ガイドラインと結果に基づいて支給の計算を実行します。
報酬プロファイル	報酬プロファイルにアクセスして、社員の報酬履歴、および推奨給与前後のポジションの範囲をグラフィカルに表示することができます。 計画担当者は、この情報を参照して、より多くの情報に基づいた報酬決定を行うことができます。
賞与の日割り計算	賞与計算対期間中に加入した社員、割当目標が変更された社員、または賞与目標額が変更された社員の賞与額を日割り計算します。
賞与額予測	管理者は、さまざまな賞与支給額を予測およびモデル化することができます。最小しきい値、上限、およびボーナス保証の計算と考慮事項が含まれています。
検証レポート/ステップ	管理者は、設定プロセス中にデータおよび計算に関するレポートと検証チェックを実行することで、発生したエラーを検出し、修正することができます。
柔軟な予算計算	トップダウン式とボトムアップ式の予算計算に対応し、柔軟な予算計算に対応しています。
ダッシュボード	報酬ワークシートに推奨事項が追加されると、埋め込みダッシュボードが動的に更新されます。 評価による昇給、評価別のコンパレシオの分布、パフォーマンス分布などのチームの比較が可能です。
複数の通貨および言語のサポート	報酬情報は、報酬計画担当者の通貨、機能通貨、または現地通貨でワークシートに表示することができます。ワークシートは、マネージャーが選択した言語で表示されるように設定することができます。
個人報酬明細	セルフサービスの個人報酬明細ツールにより、報酬管理者は、条件テキストおよびセクションを使用して明細書を作成したり、カスタム明細をロードして独自の明細を作成したりすることができます。
SAP ERP HCM の事前パッケージ済み統合	標準の Web サービス統合を使用して、SAP SuccessFactors の報酬ワークシートを SAP ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) オンプレミス報酬データで更新し、新しい報酬決定を公開することができます。
記録の保管	報酬ワークシートのデータはシステムに保存され、

	該当する場合は国のデータプライバシー法に従って消去されるため、報酬管理者の負担が軽減されます。
監査機能	監査ツールにより、ワークシート、プロファイル、およびエグゼクティブレビューのフィールド値が入力または変更された Excel 形式のレポートが管理者に提供されます。値を変更したユーザー、変更の日付と時刻、および前後の値もレポートに表示されます。
Employee Central へのデータの公開	Employee Central との標準統合により、報酬計画サイクルの最後に報酬データをコア人事システムに連携することができます。
Qualtrics 統合	サーベイの統合により、報酬ワークシートの送信時、または報酬ルートマップの任意のステップで、マネージャーからフィードバックが収集されます。
報酬の調整	
社員の視覚的比較	ビン表示とマトリクスのグリッド表示で評価要素を表示し、ユーザーをランク付けします。
包括的なビュー	4 つの異なるデータソース（パフォーマンス、報酬、後継者、人材プロファイル）から選択して、評価を調整します。
調整ダッシュボード	調整されるユーザーの特定のサブセットの集約ビューを含むシンプルなチャートが提供されます。
調整の設定と管理	組織図内の社員の選択や分布曲線のガイドラインの指定など、調整セッションを設定できます。
調整エグゼクティブレビュー	人事担当および経営幹部は、全社的な調整結果を分析するために、すべてのセッションの行動の集計を見ることができます。エグゼクティブレビューは、通常、セッションが進行中であるか、完了している場合に役立ちます。
報酬および表彰	
ピアツーピアの現金、ポイント、または感謝（非金銭的）の表彰	社員は、特別表彰を開始して、同僚の努力と頑張りを称賛することができます。
マネージャーと 人事部門が開始する現金、ポイント、または感謝（非金銭的）の表彰	マネージャーと 人事部門は、特定の社員の貢献や努力に基づいて、一時的な報酬イベントを開始することができます。
事前定義済みのガイドライン	人事部門は、表彰のカテゴリ、貢献レベル、および国に基づいて賞金額を提案するための ガイドラインを定めます。
引き換えパートナーとの統合	引き換えパートナーとの標準的な統合機能を使用

	して、賞をギフトカードまたはエクスペリエンスと引き換えます。
受賞歴	社員は、受賞した表彰、送信した表彰、または引き換えたすべての表彰の履歴を確認することができます（ポイントベース表彰の場合）。
賞状	Employee Central 文書生成ツールにアクセスできるお客様の場合、管理者は賞状のレイアウトを定義でき、社員は表彰の詳細ページから賞状にアクセスして印刷することができます。
Qualtrics 統合	表彰のノミネートプロセスのエクスペリエンスについて、社員からフィードバックを収集します。
承認ワークフローの統合	MDF ワークフローと統合されるフィードバックプロセスを設定します。これにより、単一/複数レベルの承認を含む承認ワークフローが可能になります。
WorkZone の統合	WorkZone から特別表彰を直接開始します。表彰履歴は WorkZone で入手できます。マネージャーは、SAP SuccessFactors で表彰が開始された場合でも、WorkZone で表彰を承認することができます。
ネイティブモバイルアプリ	iOS と Android の両方のネイティブモバイルアプリケーションで報酬および表彰機能を利用できます。これにより、社員は外出先で賞をノミネートし、ポイントを引き換えることができます。
マイルストーン表彰	雇用主は、社員の永年勤続やその他同様のマイルストーンの表彰を自動化し、社員にポイントベースの表彰を授与することができます。
マルチウォレット	特別表彰とマイルストーン表彰のように、発生理由に基づいて、さまざまなタイプのポイントを分類します。マルチウォレットを使用して社員に引き換えオプションを提供します。
分析	People Analytics を使用してレポートとダッシュボードを作成し、表彰プログラムに関する有意義なインサイトを引き出します。

3 サービスの可用性

このセクションでは、サービスの可用性の側面について説明します。

可用性の側面	説明
地域	SAP Discovery Center を参照してください。
インフラストラクチャー地域	基礎となる複数の Infrastructure-as-a-Service テクノロジーおよび地域で実行されます。一部は SAP が所有し、一部は Microsoft Azure、Google Cloud Platform、Converged Cloud (SAP) などのパートナーインフラストラクチャープロバイダーが所有しています。
可用性	サービスの可用性は、99.7% に固定された顧客契約上の確約です。 これは、当社のサービス/製品が、コア製品の 99.7% 以上の稼動時間で使用できることを意味します。 SAP Trust Center は SLA に関する信頼できる文書参照であり、お客様も参照できます。クラウドサービスのサービスレベル契約
環境	Cloud Foundry 環境
言語	Web ベースの管理ユーザーインターフェースは、以下の言語で使用することができます。 • アラビア語 • ブルガリア語 • カタロニア語 • 中国語（中国：簡体字） • 中国語（台湾） • クロアチア語 • チェコ語 • デンマーク語 • オランダ語 • 英語（英国） • 英語（米国） • エストニア語 • フィンランド語 • フランス語（フランス） • フランス語（カナダ） • ドイツ語（ドイツ） • ドイツ語（スイス） • ギリシャ語 • ヘブライ語 • ヒンディー語 • ハンガリー語

- インドネシア語
- イタリア語
- イタリア語（スイス）
- 日本語
- 韓国語
- ラトビア語
- リトアニア語
- マレー語
- ノルウェー語
- ポーランド語
- ポルトガル語（ブラジル）
- ポルトガル語（ポルトガル）
- ルーマニア語
- ロシア語
- セルビア語（ラテン）
- スロバキア語
- スロベニア語
- スペイン語（スペイン）
- スペイン語（メキシコ）
- スウェーデン語
- タイ語
- トルコ語
- ウクライナ語
- ベトナム語
- ウェールズ語

SAP Help Portal の SAP SuccessFactors Compensation 文書は、以下の言語で提供されています。

- 英語

アクセシビリティ	SAP SuccessFactors のソフトウェア設計および開発ガイドラインは、Web Content Accessibility Guidelines 2.1 のレベル A および AA、US Section 508、および EN 301 549 の第 9、10、11 章に準拠しています。 追加のアクセシビリティ情報は、Customer Success Accessibility Hub でご覧いただけます。

4 セキュリティ、プライバシー、コンプライアンス

SAP は、セキュリティ、プライバシー、コンプライアンス、透明性の観点から責任ある行動を取ることでお客様との信頼を確立しています。SAP は、セキュア・バイ・デザインのソリューションを構築することで、お客様が法規制やコンプライアンスの要件を満たし、個人データを合法的に収集して処理できるよう支援します。SAP SuccessFactors Compensation は、クラウドのコンプライアンス、セキュリティ、およびプライバシーを複数のレベルで確保します。

セキュリティ

SAP は、より安全な運用を構築、実行、管理して、企業のアプリケーションとデータを保護します。

データの整合性、可用性、機密性を保護するためのセキュリティ対策を確認し、SAP のセキュリティ製品およびサービスを調べるには、こちらをご覧ください。

SAP は、信頼できる製品とクラウドサービスを提供することに尽力しています。安全な運用とデータの整合性を確保するには、安全な設定が不可欠です。そのため、SAP では、SAP ポートフォリオに最適なセキュリティを設定できるように、セキュリティ推奨事項をこの 1 カ所にまとめて文書化しています。SAP SuccessFactors HXM Suite のセキュリティ推奨事項には、こちらからアクセスすることができます。

プライバシー

SAP SuccessFactors Compensation は、SAP のグローバルデータ保護およびプライバシー (DPP) ガイドラインに準拠しています。ガイドラインのさらに詳しい情報は、こちらでご覧いただけます。

SAP は、お客様に代わって処理するデータを保護し、それが不正にアクセスされたり、変更されたり、削除されたりしないように、クラウドサービスの技術的および組織的対策 (TOM) の改善を続けています。

さらに、お客様の地域のクラウドサービスに関するデータ処理契約 (DPA) にこちらからアクセスすることができます。

また、データ転送ファクトシートおよび処理外注先リストにこちらからアクセスすることもできます。

さらに、SAP SuccessFactors HXM Suite で使用できるデータ保護およびプライバシーポリシー機能については、こちらで確認することができます。

コンプライアンス

SAP では、業界標準、コンプライアンス、および規制要件に基づいてセキュリティ基盤を構築することにより、増え続けるセキュリティの課題に常に対処しています。SAP の最新のセキュリティコンプライアンスのオファリングとレポートをご覧ください。

SAP の証明書、報告書、および認証にアクセスするには、SAP コンプライアンスオファリングにアクセスしてください。

My Trust Center の利用

有効な SAP ユーザー ID を持つ SAP のお客様とパートナー様は、My Trust Center（SAP Support Portal 内部の SAP Trust Center の 1 領域）を通してパブリックオファリング以外の追加ドキュメントを参照できます。My Trust Center には、こちらからアクセスすることができます。

5 ブラウザーのサポート

ブラウザーのサポートの概要です。

サービスの UI については、次のブラウザーが Microsoft Windows PC と、以下に記載されている場合は macOS でサポートされています。

ブラウザー	バージョン
Google Chrome	最新バージョン
Mozilla Firefox	最新バージョン
Microsoft Edge	最新バージョン **i 注記** Internet Explorer 11 以前のバージョンはサポートされていません。
Safari	最新バージョン（macOS のみ）

詳細については、デスクトップブラウザーおよびブラウザー設定要件のサポートページをご覧ください。

モバイルブラウザーの場合：

ブラウザー	バージョン
Android 版 Google Chrome	最新バージョン
Google Android デフォルトブラウザー	最新バージョン
iOS 版 Safari	最新バージョン（macOS のみ）

詳細については、モバイルブラウザーのサポートページをご覧ください。

重要免責事項および法的情報

ハイパーリンク

リンクの一部は、アイコンやマウスオーバーテキストで分類されています。これらのリンクから、追加の情報を得ることができます。

アイコンについて:

- アイコン のリンク:SAP がホストしていない Web サイトにアクセスします。これらのリンクを使用することで、お客様は(お客様と SAP との契約書に別段の明示的な記載がない限り)以下のことに同意することになります。
    - リンク先のサイトのコンテンツが SAP のドキュメンテーションではないこと。お客様は、この情報に基づいて SAP に対する製品クレームを推断することはできません。
    - SAP が、リンク先のサイトのコンテンツについて同意することも反対することもなく、また SAP がその利用可能性や正確性について保証しないこと。SAP は、かかるコンテンツの使用により発生した損害が、SAP の重大な過失又は意図的な違法行為が原因で発生したものでない限り、その損害に対して一切責任を負いません。
- アイコン のリンク:特定の SAP の製品またはサービスに関するドキュメントから離れ、SAP がホストする Web サイトに入ります。これらのリンクを使用することで、お客様は(お客様と SAP との契約書に別段の明示的な記載がない限り)、この情報に基づいて SAP に対する製品クレームを推断することはできないことに同意します。

外部プラットフォームでホストされているビデオ

一部のビデオにおいて、外部のビデオホスティングプラットフォームをポイントしている場合があります。これらのプラットフォームに保存されているビデオの将来の可用性については、SAP では保証できません。また、これらのプラットフォームで提供されている広告またはその他のコンテンツ(推奨ビデオや、同じサイトでホストされているその他のビデオなど)については、SAP の管理および責任範囲外となります。

ベータおよびその他の試験的機能

試験的機能は、SAP が将来のリリースを保証する正式に提供される機能の範囲外です。これは、試験的機能は、SAP により通知なく理由の如何を問わず随時変更される場合があることを意味します。試験的機能は、本稼動使用のためのものではありません。お客様は、試験的機能を実際の運用環境で、又は十分なバックアップがとられていないデータとともに、デモンストレーション、テスト、試験、評価その他の方法で使用してはなりません。

試験的機能の目的は、早期にフィードバックを得ることで、それに応じて顧客の皆様やパートナーが将来の製品に影響を与えることを可能にすることです。SAP コミュニティなどにおいてフィードバックを提供することで、お客様は、投稿物や二次的著作物の知的財産権が SAP の独占的所有物であり続けることを承認することになります。

コード例

ソフトウェアのコーディングやコードスニペットはすべて、例です。それらは、本稼動使用のためのものではありません。コード例は、構文や表現規則を分かりやすく説明し視覚化することのみを目的としています。SAP は、コード例の正確性や完全性について保証しません。SAP は、コード例の使用により発生した過誤や損害が、SAP の重大な過失又は意図的な違法行為が原因で発生したものでない限り、損害に対して一切責任を負いません。

バイアスのない言葉

SAP は、ダイバーシティとインクルージョンの文化をサポートしています。可能な限り、文書内であらゆる文化、民族、性別、および能力の人々を指すためにバイアスのない言葉を使用します。

www.sap.com/contactsap

© 2023 SAP SE or an SAP affiliate company.All rights reserved.

本書のいかなる部分も、SAP SE 又は SAP の関連会社の明示的な許可なくして、いかなる形式でも、いかなる目的にも複製又は伝送することはできません。本書に記載された情報は、予告なしに変更されることがあります。

SAP SE 及びその頒布業者によって販売される一部のソフトウェア製品には、他のソフトウェアベンダーの専有ソフトウェアコンポーネントが含まれています。 製品仕様は、国ごとに変わる場合があります。

これらの文書は、いかなる種類の表明又は保証もなしで、情報提供のみを目的として、SAP SE 又はその関連会社によって提供され、SAP 又はその関連会社は、これら文書に関する誤記脱落等の過失に対する責任を負うものではありません。SAP 又はその関連会社の製品及びサービスに対する唯一の保証は、当該製品及びサービスに伴う明示的保証がある場合に、これに規定されたものに限られます。本書のいかなる記述も、追加の保証となるものではありません。

本書に記載される SAP 及びその他の SAP の製品やサービス、並びにそれらの個々のロゴは、ドイツ及びその他の国における SAP SE（又は SAP の関連会社）の商標若しくは登録商標です。本書に
記載されたその他すべての製品およびサービス名は、それぞれの企業の商標です。

商標に関する詳細の情報や通知に関しては、
https://www.sap.com/about/legal/trademark.html をご覧ください。